

Согласовано
с Общим собранием, Советом
родителей
МБОУ п. Свх. им. Льва Толстого

Утверждено
Директор МБОУ п. Свх. им. Льва
Толстого
Хромых Т.Н.
приказ от 30.12. 2015 г. № 10

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке бесплатного пользования педагогическими работниками
образовательными, методическими и научными услугами
в МБОУ п. Свх. им. Льва Толстого

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок бесплатного пользования педагогическими работниками образовательными, методическими и научными услугами МБОУ п. Свх. им. Льва Толстого (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Доступ педагогических работников к вышеперечисленным услугам осуществляется в целях качественного осуществления ими педагогической, методической, научной или исследовательской деятельности.

1.4. В соответствии с подпунктом 8 пункта 3 статьи 47 Федерального закона Российской Федерации» педагогические работники имеют право на бесплатное получение образовательных, методических и научных услуг оказываемых в Учреждении в порядке, установленном настоящим Положением.

II. Порядок пользования педагогическими работниками
образовательными услугами:

2.1. Педагогические работники имеют право на бесплатное получение образовательных услуг по программам повышения квалификации, профессиональной подготовки по профилю профессиональной деятельности не реже чем один раз в три года.

2.2. Педагогические работники имеют право на получение образовательных услуг по программам повышения квалификации, повышения профессиональной переподготовки при условии компенсации затрат на обучение работодателем.

2.3. Педагогические работники пользуются всеми образовательными услугами, предоставляемыми Учреждением при освоении образовательных программ.

2.4. С целью получения данных услуг педагогический работник обращается с соответствующим мотивированным письменным обращением на имя директора Учреждения. В течение месяца педагогический работник должен получить ответ на свой запрос о возможности получения им запрашиваемой услуги или мотивированный отказ.

III. Порядок пользования педагогическими работниками
методическими услугами:

3.1. Педагогические работники имеют право на бесплатное пользование в своей деятельности методическими разработками иных структурных подразделений Учреждения при условии соблюдения авторских прав их разработчиков.

3.2. Педагогические работник и имеют право на бесплатное участие и публикацию методических и иных материалов в сборниках материалов конференций (семинаров) проводимых в Учреждении, при условии компенсации затрат связанных с публикацией со стороны работодателя.

3.3. С целью получения данной услуги педагогический работник обращается с соответствующим мотивированным письменным обращением на имя директора

Учреждения. В течение месяца педагогический работник должен получить ответ на свой запрос о возможности получения им запрашиваемой услуги или мотивированный отказ.

IV. Порядок пользования педагогическими работниками научными услугами:

4.1. Педагогические работники имеют право на получение бесплатных научных услуг и консультаций по вопросам:

- подготовки документов для участия в различных конкурсах, оформления грантов и др.
- выполнения хозяйственных договорных работ;
- выполнения методических исследований и разработок на современном научно-техническом уровне;
- материально-технического обеспечения методических исследований, рационального использования уникальных и дорогостоящих приборов, оборудования и средств вычислительной техники.

4.2. Педагогические работники имеют право на бесплатную публикацию материалов в сборниках материалов научных и иных конференций (семинаров), проводимых в Учреждении и вне Учреждения, при условии компенсации затрат, связанных с публикацией со стороны работодателя.

4.3. Для получения данных услуг педагогический работник обращается с соответствующим мотивированным письменным обращением на имя директора Учреждения. В течение месяца педагогический работник должен получить ответ на свой запрос о возможности получения им запрашиваемой услуги или мотивированный отказ.